



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่ โทร ๐๓๔-๕๖๘๐๖๑

ที่ สค ๕๒๓๐๑/ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบางปลาตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางปลา

ตามที่เทศบาลตำบลบางปลาได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อนำข้อมูลมาประกอบการพิจารณาของผู้บริหารเทศบาลตำบลบางปลาในการฝึกอบรมบุคลากรของเทศบาลและส่งเสริมพัฒนาความรู้ ตลอดจนส่งไปเข้ารับการฝึกอบรมหรือสัมมนาตามหลักสูตรตามลักษณะสายงานเพื่อตรงกับหน้าที่ที่รับผิดชอบอันเป็นเพิ่มพูนความรู้และทักษะต่าง ๆ นำมาเป็นองค์ความรู้ในการพัฒนางานและองค์กรนั้น

บัดนี้ได้ครบรอบระยะเวลาสำหรับการสรุปรายงานการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลตำบลบางปลา งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอส่งสรุปผลการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเสนอผู้บริหารทราบ ดังนี้

ลำดับ	รายการ	จำนวน (คน)	ผ่านการอบรม/สัมมนา (คน)	ไม่ผ่านการอบรม/สัมมนา (คน)	หมายเหตุ
๑	พนักงานเทศบาลผู้ครองตำแหน่ง ปี ๒๕๖๕	๑๙	๒	๑๗	
๒	พนักงานครูเทศบาลผู้ครองตำแหน่ง ปี ๒๕๖๕	๖	๐	๖	
รวม		๒๕	๒	๒๓	
คิดเป็นร้อยละ $2 \times 100 / 25 = 8 \%$					

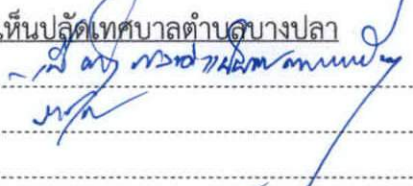
พนักงานที่ไม่ผ่านการอบรม/สัมมนา เนื่องจากมีบุคลากรบางตำแหน่งว่าง ประกอบกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ปฏิบัติตามมาตรการต่างๆ ในการป้องกันและควบคุมการระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ของกระทรวงสาธารณสุข ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุม อบรม ตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลได้

งานการเจ้าหน้าที่ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการเพิ่มทักษะความรู้ตามสายงานซึ่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลจะต้องได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร จึงเห็นควรพิจารณาแจ้งผู้อำนวยการกองแต่ละส่วนราชการ ดำเนินการส่งรายชื่อผู้ที่ไม่ผ่านการฝึกอบรม เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ต่อไป ถ้าสถานการณ์ปกติ ส่วนพนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมรายละเอียดปรากฏตามบัญชีสรุปแนบท้ายนี้


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายณัชชนน ดวงแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

DM
(นายมนัส โพธิ์เทศ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลบางปลา


จำเอก
(สุวิทย์ ฉำคราม)
ปลัดเทศบาล
๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๕

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลบางปลา



(นายลือชา โพธิ์อบ)
นายกเทศมนตรีตำบลบางปลา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	ปัญหา/อุปสรรค
<p>๑. การวางแผนกำลังคน</p> <p>๑.๑การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและแผนพัฒนากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>๑. เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. เพื่อให้มีการกำหนดประเภท ตำแหน่ง สายงาน การ จัด อัตรา กำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับการกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล</p> <p>๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากร ทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับการกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่</p> <p>๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๕. เพื่อให้สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากร ทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการ</p>	<p>ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓) ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑. ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p> <p>๒. ขอความเห็นชอบ ก.จ.ท. สมุทรสาคร</p> <p>๓. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)</p>	<p>๑. ควรดำเนินนโยบายการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบางปลาให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)</p> <p>๒. ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ข้อมูลการบริหารงานบุคคลเป็นปัจจุบัน และเพื่อให้เทศบาลสามารถดำเนินการปรับปรุง/เพิ่มเติมแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นไปตามภาระหน้าที่ของเทศบาล</p>	<p>ไม่มี</p>

แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	ปัญหา/อุปสรรค
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบางบางปลา และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน ๕ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑ อัตรา	๑. ควรให้หน่วยงานภายในองค์กรวิเคราะห์ค่าจ้างและปริมาณงานให้สอดคล้องกับอัตรากำลังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรของเทศบาลเป็นไปตามมติเห็นชอบของ ก.ท.จ. สมุทรสาคร	ตำแหน่งที่ใช้วิชาชีพเฉพาะบางตำแหน่งยังขาดบุคลากร เพราะเปิดสอบและไม่มีผู้มาสมัคร
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อให้เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒. เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ควรจัดทำแบบประเมินให้ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่งมายังกองการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ไม่มี
๔. การพัฒนาบุคลากร	๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ๓. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	พนักงานเทศบาลได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน, หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง และหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบตามความประสงค์	พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ๒ หลักสูตร/โครงการ จำนวน ๒ ราย	ไม่มี	ไม่มี

แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	ปัญหา/อุปสรรค
๕. การสร้าง ความก้าวหน้าในสายงาน	๑. เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้พนักงาน เทศบาลมีความ เจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้พนักงาน เทศบาล ให้ดำรงตำแหน่ง ในสายงานผู้บริหารและ เจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่ สูงขึ้น	๑. พนักงานเทศบาล ได้รับการประเมินผล งานและได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้น ๒. พนักงานเทศบาล ได้รับการคัดเลือกหรือ การสอบคัดเลือกให้ ดำรงตำแหน่งในสาย งานผู้บริหาร	พนักงานเทศบาล ได้รับการคัดเลือก หรือการสอบคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งสาย งานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย	ควรดำเนินการตรวจสอบ คุณสมบัติของผู้ ประเมินผลงานให้เป็นไป ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	ไม่มี

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบางปลาตามสายงาน ประจำปี ๒๕๖๕ (เฉพาะข้าราชการ)

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	ระดับ	หลักสูตร	คำสั่งเลขที่	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	๖๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	เจ้าเอกสุวิทย์ ฉ่ำศรีรัมย์	ร.ม.	ปลัดเทศบาล	กลาง	-				
๒	๖๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ว่าง	-	รองปลัดเทศบาล	-	-				
		สำนักปลัด								
๓	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นายมนัส โพธิ์เทศ	ศ.บ.	หัวหน้าสำนักปลัด เทศบาล	ต้น	-				
๔	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	ว่าง	-	หัวหน้าฝ่าย อำนาจการ	ต้น	-				
๕	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	นายสุ รัชชวิเศษ	ปทส.,ร.ป.ม.	หัวหน้าฝ่าย ปกครอง	ต้น	-				
๖	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	นายจตุรพงศ์ ปิ่นสุภา	ศ.บ.,ศ.น.บ.,ร.ม.	หัวหน้าฝ่ายป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ต้น	-				
๗	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	น.ส.ศวีรรา เลิศศรีมาหาร	ศ.ศ.บ.	หัวหน้าฝ่าย บริหารงานทั่วไป	ต้น	-				
๘	๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นายณัชเชนณ ดวงแก้ว	ร.บ.	นักทรัพยากรบุคคล	ปก	-				
๙	๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ว่าง	-	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	-				

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบางปลาตามสายงาน ประจำปี ๒๕๖๕ (เฉพาะข้าราชการ)

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	ระดับ	หลักสูตร	คำสั่งเลขที่	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑๐	๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	ว่าง	-	นักจัดการ งานทะเบียนและบัตร	ปฏิบัติการ	-				
๑๑	๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	ว่าง	-	นิติกร	ปฏิบัติการ	-				
๑๒	๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	น.ส.กนกพร โห้ทอง	วท.บ.	นักพัฒนาชุมชน	ปท.	-				
๑๓	๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	น.ส.สุวิวัฒน์ กัญจนทรัพย์	ปวศ.ศ.น.บ.	เจ้าพนักงานธุรการ	จ.ง.	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการระบบ eMENSUR) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำหรับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร	๔๔๔/๒๕๖๕ ทว.๓๔ ๕.ค.๖๕	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๕-๒๘ มกราคม ๒๕๖๕	
๑๔	๖๑-๒-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๑	- ว่าง -		จพง.ป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ปจ./จ.ง.	-				
๑๕	๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	ว่าง	-	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง					

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบางปลาตามสายงาน ประจำปี ๒๕๖๕ (เฉพาะข้าราชการ)

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	ระดับ	หลักสูตร	คำสั่งเลขที่	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑๖	๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	น.ส.สุกัญญา นิลทะโม	บ.ช.บ.	หัวหน้าฝ่าย บริหารงานคลัง	ต้น	-	-			
๑๗	๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	น.ส.ขวัญฤทัย มอญใต้	บ.ช.บ.,บ.ช.ม.	บริหารงานคลัง หัวหน้าฝ่าย พัสดุราชการได้	ต้น	-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้โปรแกรมแผนที่ภาษีและที่ดิน ทรัพย์สิน (L TAX ๓๐๐๐) ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร	๔๔๔๖/๒๕๖๔ ธ.ว.๓๐ พ.ย.๖๔	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๔ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔	
๑๘	๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	น.ส.ศิริขุฑามาศ นันทสิริโรจน์	บ.ช.บ.,บ.ช.บ.	นักวิชาการเงิน และบัญชี	ชก.	-				
๑๙	๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	ว่าง	-	รพง.การเงินและบัญชี	จง.					
๒๐	๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	- ว่าง -		เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	-				
๒๑	๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	- ว่าง -		รพง.จัดเก็บรายได้ และบัญชี	ปง./ชง.	-				

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบางปลาตามสายงาน ประจำปี ๒๕๖๕ (เฉพาะข้าราชการ)

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	ระดับ	หลักสูตร	ค่าสัมฤทธิ์	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	กองการศึกษา									
๒๙	๖๑-๒-๐๘-๒๓๐๗-๐๐๑	-ว่าง-		ผู้อำนวยการ	ต้น	-				
				กองการศึกษา						
๓๐	๖๑-๒-๐๘-๒๓๐๗-๐๐๒	-ว่าง-		หัวหน้าฝ่ายบริหาร	ต้น	-				
				การศึกษา						
๓๑	๖๑-๒-๐๘-๒๓๐๗-๐๐๓	-ว่าง-		นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	-				
๓๒	๖๑-๒-๐๘-๒๓๐๖-๐๐๑	นายคณิต ฐิติพงษ์พิทักษ์	วท.บ.	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	-				
๓๓	๖๑-๒-๐๘-๒๓๐๗-๐๐๔	นางนันทพร คุ้มแก้ว	บธ.บ.	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปง.	-				
	โรงเรียนอนุบาล									
๓๔	๓๖๙๕๐-๑	น.ส.ขวัญเรือน รักชาติ	ค.บ.	ผอ.รรอนุบาล	ชก.	-				
๓๕	๓๖๙๕๑-๒	น.ส. ขวัญฤทัย ชัยพันธ์	ค.บ.	ครู ชำนาญการ	ชก.	-				
๓๖	๓๖๙๕๒-๒	นางรังษกุล ราชประโคน	ค.บ.	ครู ชำนาญการ	ชก.	-				
๓๗	๓๖๙๕๓-๒	นางฐิติพร มีตรงษา	ศษ.บ.	ครู	ครู	-				
๓๘	๓๖๙๕๔-๒	*ว่าง*	*ว่าง*	*ว่าง*	*ว่าง*	-				
๓๙	๓๖๙๕๕-๒	นายวิลเบอร์ ศิริอุบลจันทร์	ศษ.บ.	ครู	ครู	-				

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบางปลาตามสายงาน ประจำปี ๒๕๖๕ (เฉพาะข้าราชการ)

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	ระดับ	หลักสูตร	คำสั่งเลขที่	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา	หมายเหตุ
		สพต.บด.บางปลา								
๔๐	๗๔-๒-๐๑๑๒	น.ส.วิมาล เชียงแหลม	ศษ.บ.	ครู ชำนาญการ	ชก.	-				
๔๑	๗๔-๒-๐๐๒๗	ว่าง	-	ครู	ครู	-				
		หน่วยตรวจสอบภายใน								
๔๒	๖๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	ว่าง	-	นักวิชาการ	ปก./ชก.	-				
				ตรวจสอบภายใน						

ปัญหา/อุปสรรค : เนื่องจากบุคลากรในบางตำแหน่งว่าง จึงทำให้ไม่เข้ารับการอบรมตามตำแหน่ง ประกอบการสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙

ข้อเสนอแนะ : เพื่อให้การบริหารการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ควรมีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ ความสามารถประจำสายงาน