

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือ การสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลนางปลาด

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม
๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
 ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
 ๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ https://www.bangpla-skn.go.th/website/th/bp_ab_main_vision_policy

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
๒. แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑.๑ ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้เทศบาลประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

๑.๒ ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานกำหนดตัวชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

๑.๓ ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

๑.๔ ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน ให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ และเมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมินดังกล่าวกับผู้รับการประเมินควรร่วมกันทำการวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

๑.๕ ในการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละครั้ง ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้พนักงานเทศบาลอย่างน้อยหนึ่งคนลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

๑.๖ ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน โดยความเห็นชอบของผู้บังคับเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) จัดส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการในหน่วยงานของตนเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลก่อนนำเสนอต่อนายกเทศมนตรี

๑.๗ ให้นายกเทศมนตรี หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๒.๑ การประเมินสมรรถนะของบุคลากรเทศบาล ประกอบด้วย การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และการประเมินสมรรถนะประจำสายงาน

๒.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาลประจำปี ปีละ ๒ รอบ คือ รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป และรอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

บุคลากรในหน่วยงานของเทศบาลตำบลบางปลา ที่ประเมินผลการปฏิบัติงานมีพฤติกรรมในการทำงานที่ดี ยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ส่งเสริมความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล โดยเฉพาะความสุจริต การปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ซึ่งคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

บุคลากรในหน่วยงานเทศบาลตำบลบางปลาที่ได้รับการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม จะมีลักษณะบุคลิกที่สะท้อนให้เห็นถึงทัศนคติที่ดี ประพฤติ ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน อย่างตั้งใจและเต็มใจในการให้บริการ การอุทิศตนเพื่อพัฒนาองค์กร มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าอย่างเต็มที่

ดังนั้น การบริหารผลงาน โดยเฉพาะในขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น กล่าวคือการประเมินตามข้อตกลงกันไว้หรือผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/งาน/กิจกรรมซึ่งกำหนด โดยค่าเป้าหมาย รวมถึงพฤติกรรมซึ่งแสดงออกในการปฏิบัติงาน ซึ่งกำหนดโดยสมรรถนะ (Competency) และการประเมินจะนำคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ส่วนหนึ่ง กับคะแนนการประเมินพฤติกรรมการทำงานอีกส่วนหนึ่ง นำมาคิดคำนวณรวมกันจะได้คะแนนผลการปฏิบัติงาน ซึ่งจะนำไปใช้ในการพิจารณาความดีความชอบ ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลในการบริหารหรือระหว่างผู้ปฏิบัติกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงประสิทธิผลในการปฏิบัติงานตลอดจนการพัฒนาบุคลากรต่อไป

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๕.๑ ปัญหาด้านหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานยังไม่ชัดเจน ในด้านการกำหนดดัชนีชี้วัด อาจเป็นเพราะความแตกต่างด้านประเภท หรือระดับตำแหน่ง การกำหนดวิธีการและขั้นตอนในการประเมินและการวัดผลที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม อาจมีความยุ่งยากซับซ้อน ทั้งนี้การกำหนดวัตถุประสงค์ในการประเมินอาจไม่ชัดเจนเพียงพอ

๕.๒ ปัญหาด้านผู้รับการประเมิน ขาดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติงาน

ผู้รายงาน



(นายมนัส โพธิ์เทศ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้บังคับบัญชา

จำเอก



(สุวิทย์ ฉำคราม)

ปลัดเทศบาล

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน นาย.ณัฐ อึ้งฤทธิ์โชค ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๑๒	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐	๑๒	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๓	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๓	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๘	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๘	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๘	
รวม	๑๐๐	๗๔	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้ได้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน
(ลงชื่อ)..... ณัฐ ผู้บังคับบัญชา
(.....นายณัฐ อึ้งฤทธิ์โชค.....)
ตำแหน่ง..... หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
วันที่.....เดือน 28 ส.ค. 2566.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)..... จำเอก ผู้บังคับบัญชา
(.....สว.วิทย์ จำเริญ.....)
ตำแหน่ง..... ปลัดเทศบาล

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน นายสา.สุพงษ์ ใจใส ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันฯ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๑๕	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐	๑๕	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๓	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๔	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๗	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๗	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๗	
รวม	๑๐๐	๗๔	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้ได้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้บังคับบัญชา

(..... นายมนัส โพธิ์เทศ.....)

ตำแหน่ง..... หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....

วันที่..... เดือน..... 28 มี.ค. 2566..... พ.ศ. 2566

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้บังคับบัญชา

(..... จำเอก.....)

ตำแหน่ง..... (สุวิทย์ ฉำคราม).....

ปลัดเทศบาล

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาว ศรัลวีรา พลิศศรีวัฒนาพร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๑๕	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐	๑๕	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๓	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๓	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๘	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๗	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๗	
รวม	๑๐๐	๘๓	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้ได้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(นายมนัส โพธิ์เทศ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน 12 8 ส.ค. 2566 พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ
 เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
 มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(จำเอก )
ตำแหน่ง (สุวิทย์ ฉ่ำกร้าม)
ปลัดเทศบาล

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาววิรัตน์ ด้วง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๑๘	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐	๑๕	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๕	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๕	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๙	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๙	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๙	
รวม	๑๐๐	๘๗	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้ได้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน
AM
(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา
(นายมนัส โพธิ์เทศ)
(หัวหน้าส่วนกบสตเทศบาล)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน 28 มี.ค. 2566

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ
 เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
 มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา
(จำเอก *nh*)
(สุวิทย์ ฉำคราม)
ตำแหน่ง.....
ปลัดเทศบาล

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวณัฐชยาณี โภทพันธ์ ตำแหน่ง หัวหน้าพนักงานทะเบียน

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๑๘	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐	๑๗	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๒	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๓	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๗	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๗	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๗	
รวม	๑๐๐	๘๗	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(.....นายมนัส โพธิ์เทศ.....)
ตำแหน่ง.....หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
วันที่.....เดือน.....28 ส.ค. 2566.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(.....จำเอก.....)
ตำแหน่ง.....(สุวิทย์ ฉ่ำคราม)
ปลัดเทศบาล

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน นาย บุญช่วย หนาคิวรัตน์ ตำแหน่ง .. นอหน้า น.ม.ก.ด.ย.น.ต.

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๑๘	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐	๑๖	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๓	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๓	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๘	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๘	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๘	
รวม	๑๐๐	๘๔	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้ได้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน

AM

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา
(นายมนัส โพธิ์เทศ)
ตำแหน่ง..... หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล
วันที่.....เดือน 28 ส.ค. 2566 พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้

.....

.....

.....

ผู้บังคับบัญชา

จำเอก

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา
(จำเอก)
ตำแหน่ง..... (สุวิทย์ ฉ่ำคร้าม)
ปลัดเทศบาล

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวกนกพร ไต้ชั่ง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๑๔	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐	๑๕	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๒	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๔	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๗	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๗	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๗	
รวม	๑๐๐	๘๒	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้ได้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา
(..... นายมนัส โพธิ์เทศ)
ตำแหน่ง..... หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล
วันที่..... เดือน 28 ส.ค. 2566

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ
 เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
 มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา
(..... จำเอก)
ตำแหน่ง..... (สุวิทย์ ฉ่ำคราม)
ปลัดเทศบาล

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวสุจิตา ศรีสุภักดิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ ๑

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๑๗	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐	๑๘	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๓	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๓	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๗	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๗	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๗	
รวม	๑๐๐	๘๐	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้ได้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน

(ลงชื่อ)..... AM ผู้บังคับบัญชา
(..... (นายมนัส โพธิ์เทศ))
ตำแหน่ง..... หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

วันที่.....เดือน 28 ส.ค. 2566 พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

- เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
- มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้
-
-
-

(ลงชื่อ)..... จำเอก ผู้บังคับบัญชา
(..... (สุวิทย์ ฉำคราม))
ตำแหน่ง..... ปลัดเทศบาล

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวสมมาลี ทองเปลว ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนฯ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๑๗	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐	๑๗	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๔	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๓	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๗	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๗	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๗	
รวม	๑๐๐	๗๑	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้ได้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(นายมนัส โพธิ์เทศ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน 28 ส.ค. 2566 พ.ศ. 2566

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

- เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
 มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(จําเอก )
ตำแหน่ง (สุวิทย์ ฉำคราม)
ปลัดเทศบาล

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน นางฉวีภรณ์ ศรีสวัสดิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาการบุคคล

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๑๘	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐	๑๗	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๓	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๒	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๘	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๘	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๘	
รวม	๑๐๐	๘๔	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้ได้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน

(ลงชื่อ).....  ผู้บังคับบัญชา
(..... นายมนัส โพธิ์เทศ)
ตำแหน่ง..... หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล
วันที่..... เดือน 28 ปี พ.ศ. 2566

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

- เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
- มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้
-
-
-

(ลงชื่อ).....  ผู้บังคับบัญชา
(..... จำเอก)
ตำแหน่ง..... (สุวิทย์ ฉำคราม)
ปลัดเทศบาล

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาว อรุณรัตน์ นางจำนงค์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๑๖	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐	๑๗	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๑	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๒	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๗	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๗	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๗	
รวม	๑๐๐	๘๓	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้ได้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน


(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา
(..... นายมนตรี โง้งเฑศ.....)
ตำแหน่ง..... หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....
วันที่..... 28 ส.ค. 2565.....
.....เดือน..... พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

- เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
- มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้
-
-
-

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา
(..... จำเอก.....)
ตำแหน่ง..... (สุวิทย์ ฉ่ำรัมย์)
..... ปลัดเทศบาล.....

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาว มัลลิกา อายุ ๒๖ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๑๗	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐	๑๖	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๑	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๓	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๘	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๘	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๘	
รวม	๑๐๐	๘๑	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้ได้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา
(นายมนัส โพธิ์เทศ)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
วันที่.....เดือน 28 ส.ค. 2566

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

- () เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
- () มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา
(จำเอก)
ตำแหน่ง (สุวิทย์ ฉำคราม)
ปลัดเทศบาล

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน นาย กิตติศักดิ์ โสภักดิ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๑๒	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐	๑๕	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๑	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๐	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๘	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๘	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๘	
รวม	๑๐๐	๗๒	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้ได้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา
(..... นายมนัส โพธิ์เทศ)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
วันที่.....เดือน..... 28 ส.ค. 2566 พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ
() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
() มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้
.....
.....
.....


(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา
(..... จำเอก)
ตำแหน่ง (สุวิทย์ ฉำคราม) ปลัดเทศบาล

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน นายสมานต์ อันทะจักร์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๑๖	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐	๑๕	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๑	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๒	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๗	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๗	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๗	
รวม	๑๐๐	๘๑	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้ได้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(นายมนัส โพธิ์เทศ)
ตำแหน่ง.....หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
วันที่.....เดือน 28 ส.ค. 2566 พ.ศ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

- () เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
() มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(จําเอก 
(สุวิทย์ ฉำคร่วม)
ตำแหน่ง.....ปลัดเทศบาล

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน นางเป็ญศักดิ์ หน้กอกไม้ ตำแหน่ง พนักงานเก็บขยะ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๑๖	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐	๑๕	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๓	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๒	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๗	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๗	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๗	
รวม	๑๐๐	๘๓	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้ได้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน

(ลงชื่อ)..... AM ผู้บังคับบัญชา

(..... นายมนัส โพธิ์เทศ) (.....)

ตำแหน่ง..... หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

วันที่.....เดือน..... 28 ส.ค. 2566 พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)..... จ่าเอก ผู้บังคับบัญชา

(..... (สุวิทย์ ฉำคราม)) (.....)

ตำแหน่ง..... ปลัดเทศบาล

ปลัดเทศบาล

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน นาย ล้วนชัย แซ่จิว ตำแหน่ง พนักงานขับวินมอเตอร์ไซด์

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๑๗	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐	๑๖	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๓	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๒	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๗	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๗	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๗	
รวม	๑๐๐	๘๔	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้ได้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน
AM
(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(.....นายมนัส โพธิ์เทศ.....)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล
วันที่.....เดือน.....28 ส.ค. 2566 พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(.....จำเอก.....)
ตำแหน่ง (สุวิทย์ ฉ่ำคร้าม)
ปลัดเทศบาล

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน นายสุวัฒน์ เลี่ยมสะอาด ตำแหน่ง พนักงานป้องกันภัย

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๑๗	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐	๑๗	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๓	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๓	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๗	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๗	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๗	
รวม	๑๐๐	๗๕	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้ได้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน

(ลงชื่อ).....  ผู้บังคับบัญชา
(นายมนัส โพธิ์เทศ)
(หัวหน้าส่วนกบตเทศบาล)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน..... 28 ส.ค. 2566 พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

- เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
- มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....  ผู้บังคับบัญชา
(จำเอก)
ตำแหน่ง..... (สุวิทย์ ฉ่ำรัมย์)
ปลัดเทศบาล

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน นายปัทมาวัน นร.เค.เอ.ง.ส.ง. ตำแหน่ง พนักงานป้องกันฯ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๑๗	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐	๑๘	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๓	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๓	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๗	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๗	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๗	
รวม	๑๐๐	๘๘	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน


(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา
(นายมนัส โพธิ์เทศ)
ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนกปลัดเทศบาล
วันที่.....เดือน 28 ส.ค. 2566 พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้

.....
.....
.....

ผู้บังคับบัญชา


(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา
(จำเอก)
ตำแหน่ง (สุวิทย์ ฉ่ำคราม)
ปลัดเทศบาล

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน นาง วิวัฒน์ วัฒนป้อมนิษฐ์ ตำแหน่ง พนักงานป้องกันฯ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๑๗	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐	๑๘	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๕	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๒	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๙	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๘	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๗	
รวม	๑๐๐	๘๕	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้ได้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(.....นายณภัฏ โพธิ์เทศ.....)
ตำแหน่ง.....หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....
วันที่.....เดือน..... 28 ส.ค. 2566.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

- เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
 มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้

.....
.....
.....


(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(.....จำเอก.....)
ตำแหน่ง.....(สุวิทย์ ฉ่ำคร้าม).....
ปลัดเทศบาล

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน นายโรมัน หน้อยมณี ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๑๖	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐	๑๗	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๓	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๓	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๗	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๗	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๗	
รวม	๑๐๐	๘๖	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้ได้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(.....(นายมนัส โพธิ์เทศ).....)
ตำแหน่ง.....หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....
วันที่.....เดือน..... 28 ส.ค. 2565.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

- () เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
() มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(.....**จำเอก**.....)
ตำแหน่ง.....(สุวิทย์ ฉ่ำคร้าม)
ปลัดเทศบาล.....

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน นายอภิศักดิ์ ทั่วดอกไม้ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๑๘	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐	๑๗	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๔	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๓	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๘	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๘	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๘	
รวม	๑๐๐	๘๖	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้ได้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน
dm
(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(นายมนัส โพธิ์เทศ)
ตำแหน่ง.....หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล
วันที่.....เดือน 28 ส.ค. 2566

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

- เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
- มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้
-
-
-

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(จำเอก *mm*)
ตำแหน่ง.....(สุวิทย์ ฉ่ำรัมย์)
ปลัดเทศบาล

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน นาง น.น.ช. วิมลรัตน์ ตำแหน่ง แม่บ้าน

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๑๗	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐	๑๖	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๓	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๓	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๘	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๘	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๘	
รวม	๑๐๐	๘๗	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้ได้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(.....นางพนัส ไชยเทศ.....)
ตำแหน่ง.....หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....
วันที่.....เดือน 28 ส.ค. 2566.....ปี พ.ศ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(.....จำเอก.....)
ตำแหน่ง.....(สุวิทย์ คำรัมย์).....
ปลัดเทศบาล

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน..... กุ๊กซงา นาคะโนตำแหน่ง..... มอญพิทักษ์ ไททองมดตัง

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๒๐	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐	๒๐	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๕	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๕	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๑๐	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๑๐	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๑๐	
รวม	๑๐๐	๑๐๐	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้ได้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา
(..... (นางสิริลักษณ์ ฉัตรทอง))
ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการกอง กัง
วันที่..... เดือน 28 ส.ค. พ.ศ. ๖๖

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา
(..... จาเอก)
ตำแหน่ง..... (สุรทัย ฉ่ำคร้าม)
ปลัดเทศบาล

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน..... พิทักษ์ ภูมิพิตำแหน่ง..... คณบดีฝ่ายแผนเทศบาล

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๑๐	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐	๑๐	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๕	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๕	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๑๐	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๑๐	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๑๐	
รวม	๑๐๐	๑๐๐	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้ได้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา
(.....(นางสิริลักษณ์ ฉัตรทอง).....)
ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการกอง ก. ๖
วันที่.....เดือน..... 28ปี..... ๒566

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

- () เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
- () มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา
(..... จำเอก)
ตำแหน่ง..... (สุวิทย์ ฉ่ำรัมย์)
ปลัดเทศบาล

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน น.ส. ภัทลียา ฉาระทัต ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๑๘	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐	๑๘	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๓	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๓	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๓	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๓	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๓	
รวม	๑๐๐	๖๓	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้ได้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(.....(นายเอกลักษณ์ อินทเกษร).....)
ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองช่าง
วันที่.....เดือน 28 มี.ค. 2566

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

- เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
- มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้
-
-
-

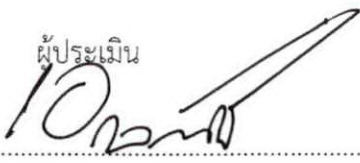
(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(.....**จำเอก**.....)
(สุวิทย์ ฉำคราม)
ตำแหน่ง.....ปลัดเทศบาล

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน นายพัลลภ ดาวเรือง ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๑๘	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐	๑๘	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๓	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๓	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๗	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๗	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๗	
รวม	๑๐๐	๘๖	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้ได้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน


(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา
(..... (นายเอกลักษณ์ อินทเพชร).....)
ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการกองช่าง.....
วันที่..... เดือน 28 ส.ค. 2566 พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

- เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
 มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา
(..... จำเอก.....)
ตำแหน่ง..... (สุวิทย์ คำคราม)
ปลัดเทศบาล

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน นายวิชัย ชัยทอง ตำแหน่ง นายช่างโยธา

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๑๘	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐	๑๘	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๓	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๓	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๓	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๓	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๓	
รวม	๑๐๐	๖๓	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้ได้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(นายเอกลักษณ์ อินทเกษร)
ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองช่าง
วันที่.....เดือน 28 ส.ค. 2566

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(จำเอก 
ตำแหน่ง.....(สุวิทย์ ฉ่ำรัมย์)
ปลัดเทศบาล

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน นายสมพงษ์ ฉิมพดชา ตำแหน่ง นายช่างโยธา

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๑๘	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐	๑๕	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๒	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๑	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๗	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๗	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๗	
รวม	๑๐๐	๗๗	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้ได้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้บังคับบัญชา
(..... (นายเอกลักษณ์ อินทเกษร))
ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการกองช่าง.....
วันที่..... เดือน 28 ส.ค. 2566..... พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้บังคับบัญชา
(..... (สุวิทย์ ฉำคราม))
ตำแหน่ง..... ปลัดเทศบาล.....

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน น.ส. ปราณี นิลพัฒน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๑๘	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐	๑๘	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๓	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๓	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๓	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๓	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๓	
รวม	๑๐๐	๖๓	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้ได้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(นายเอกลักษณ์ อินทเพชร)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
วันที่.....เดือน.....ปี พ.ศ. 28 มิ.ย. 2566

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ
 เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
 มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(จาเอก)
ตำแหน่ง (สุวิทย์ น้าคราม)
ปลัดเทศบาล

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน นายณพัรัตน์ คล้ายแดง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการไฟฟ้าเทศบาล

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๑๘	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐	๑๘	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๓	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๓	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๗	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๗	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๗	
รวม	๑๐๐	๗๗	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้ได้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน

(ลงชื่อ)..... (นายเอกลักษณ์ อินทเพชร) ผู้บังคับบัญชา
(.....)
ผู้อำนวยการกองช่าง
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน 28 ส.ค. 2566 พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

(✓) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา
(.....) 
ตำแหน่ง..... (สุวิทย์ คำรัมย์)
ปลัดเทศบาล

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน นายสุราษฎร์ ตรีปานเงิน ตำแหน่ง คณบดีทั่วไป (งานสาธารณสุข)

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๑๘	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ..	๒๐	๑๘	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๓	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๓	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๗	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๗	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๗	
รวม	๑๐๐	๗๗	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้ได้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(นายเอกลักษณ์ อินทเกษร)
ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองช่าง
วันที่.....เดือน 28 ส.ค. 2566 พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

- เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
 มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(จำเอก)
ตำแหน่ง.....(สุวิทย์ ฉำคราม)
ปลัดเทศบาล

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

ชื่อผู้รับการประเมิน นายวัลลภ สมบัติเจริญ ตำแหน่ง คณานักไป (งานจราจรปโภค)

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐	๑๘	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐	๑๘	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕	๑๓	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕	๑๓	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	๓	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐	๓	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐	๓	
รวม	๑๐๐	๘๓	

*กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้ได้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(นายเอกลักษณ์ อินทเพชร)
ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองช่าง
วันที่.....เดือน 28 ส.ค. 2566 พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

- เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
- มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่รายการ ดังนี้
-
-
-

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(จ่าเอก 
(สุวิทย์ ฉำคราม)
ตำแหน่ง.....ปลัดเทศบาล