



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐๓๔-๕๖๘๐๖๑

ที่ สค. ๕๒๓๐๑/- วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล
ตำบลบางปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ปลัดเทศบาล / นายกเทศมนตรีตำบลบางปลา

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเทศบาลตำบลบางปลาได้รับผลการประเมิน มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๘.๕๕ คะแนน อยู่ในระดับ A นั้น

ข้อเท็จจริง

ทั้งนี้ จึงได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลฯ ปรากฏตามเอกสารที่ได้แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา

เห็นควรแจ้งเวียนทุกกอง ปฏิบัติตามมาตรการเกี่ยวกับการปรับปรุงระบบการทำงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อยกระดับผลการประเมินตามตัวชี้วัด และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....
(นางสาวธิตีรัตน์ กัญจนพรวัฒน์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ.....
(นางสาวศรียรร่า เลิศศรีนภาพร)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....
(นายมนัส โพธิ์เทศ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

จำเอก.....
(สุวิทย์ ฉำคราม)
ปลัดเทศบาล
๒๐ ต.ค. ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....
(นายชาติรี โพธิ์อบ)
รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลบางปลา

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของเทศบาลตำบลบางปลา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
การประเมินตามแบบวัด IIIT ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๒. ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ๓. เผยแพร่คู่มือ โดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง	ทุกกอง/งาน	ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖	- ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติระเบียบของการใช้ทรัพย์สินของราชการและการยืมทรัพย์สินของทางราชการ มีทะเบียนการเบิกทรัพย์สิน/การยืมทรัพย์สินของราชการ - ประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือการยืมทรัพย์สินของราชการ ให้บุคลากรและประชาชนทราบ
การประเมินตามแบบวัด OIT (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- หน่วยงานจะต้องมีการระบุ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ของการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	- มีการระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
การประเมินตามแบบวัด OIT - การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร - การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	๑. หน่วยงานควรแสดงการดำเนินการ/กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดที่แสดงถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรม/โปร่งใส ไม่สมควรระบุแต่ประการๆ	ทุกกอง/งาน	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๑. ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดที่แสดงถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางปลา

-การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๒.หน่วยงานควรแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพตมิชอบ ๓.หน่วยงานต้องแสดงถึงกิจกรรม/การดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง			๒.ต้องดำเนินการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน/ปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพตมิชอบของเทศบาลตำบลบางปลา และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ
การประเมินตามแบบวัด OIT ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม	หน่วยงานควรแสดงถึงกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีรับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นการดำเนินการในปัจจุบัน	ทุกกอง/งาน	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	- ดำเนินการกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีรับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ