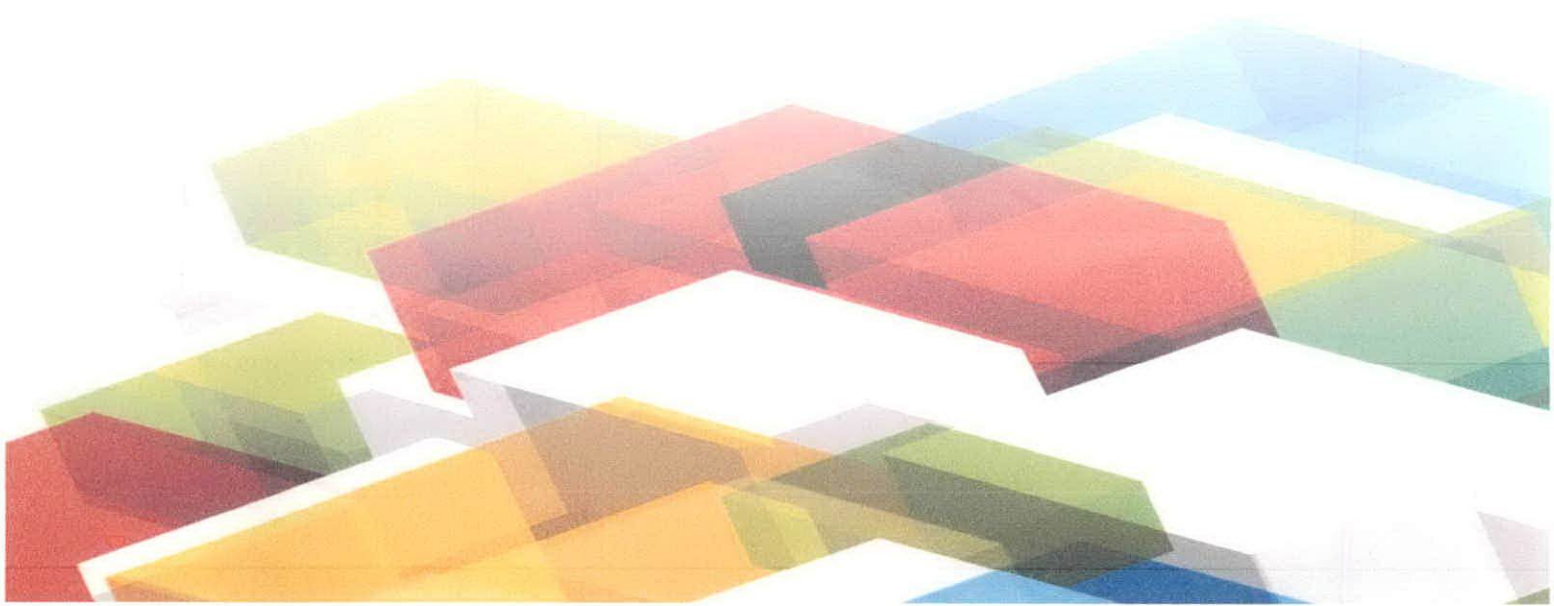




แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม
และการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลบางปลา
อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร



สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. ขั้นตอนการจัดทำแผน	๒
๓. ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๓
๔. กิจกรรม/โครงการ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔)	๔ - ๗
๕. แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล	๘
ภาคผนวก ๑	

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลบางปลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖**

หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลบางปลา ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลบางปลา พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการ ลูกจ้าง ในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจ แก่ผู้รับบริการ และเป็นการเสริมสร้าง ป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับมติคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนด มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็น หลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการ ทุจริตเทศบาลตำบลบางปลา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เป็นการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นมีการสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการใช้อำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม หรือจริยธรรม และการบริหารราชการท้องถิ่น ให้โปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเฝ้าระวังการทุจริตและยกย่อง บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมทั้งในและนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลังจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้ มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งใน ด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพหรือจะเป็น การสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนด วิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่น ในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็น องค์กรหลัก รวมถึง ภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวัง ปัญหาการทุจริต สรุปสาระสำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและสร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของ คนในทุกสำนัก/กอง/ส่วน ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

-/ยุทธศาสตร์ที่ ๒...

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน

จากหลักการเหตุดังกล่าว เทศบาลตำบลบางปลา จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลบางปลา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบางปลา ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบ ในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจของเทศบาลตำบลบางปลาให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาล ตำบลบางปลา ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบางปลา จากแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบางปลา แผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบและพิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการพิจารณา หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหและนำไปกำหนดกิจกรรม / โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลบางปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ที่จะจัดทำขึ้น

๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุง กิจกรรม/โครงการ หรือ กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลบางปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๕. เสนอผู้บริหาร นายกเทศมนตรีตำบลบางปลา ให้ความเห็นชอบ

๖. แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ



ประกาศเทศบาลตำบลบางปลา
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลบางปลา พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลตำบลบางปลา ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้ง การรายงานผล การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวมาเป็นลำดับทุกปีงบประมาณ นั้น

เพื่อให้เทศบาลตำบลบางปลา มีแนวทางปฏิบัติงาน กิจกรรม/โครงการ สนับสนุนสอดคล้องเป็นไปตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลบางปลา ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ อันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการและจรรยาวิชาชีพขององค์กร และเป็นไปตามมาตรฐานการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล ในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม เทศบาลตำบลบางปลา จึงประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลบางปลา พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายชาติรี โพธิ์อบ)
นายกเทศมนตรีตำบลบางปลา

สำเนาฉบับ



ประกาศเทศบาลตำบลบางปลา

เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

เทศบาลตำบลบางปลา พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลตำบลบางปลา ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้ง การรายงานผล การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวมาเป็นลำดับทุกปีงบประมาณ นั้น

เพื่อให้เทศบาลตำบลบางปลา มีแนวทางปฏิบัติงาน กิจกรรม/โครงการ สนับสนุนสอดคล้องเป็นไปตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลบางปลา ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ อันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการและจรรยาวิชาชีพขององค์กร และเป็นไปตามมาตรฐานการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล ในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม เทศบาลตำบลบางปลา จึงประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลบางปลา พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายชาติรี โพธิ์อบ)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลา

	ปลัดเทศบาล
	รองปลัดเทศบาล
	ผู้อำนวยการกอง
	หัวหน้าฝ่าย
	เจ้าหน้าที่ตรวจราชการ
	พิมพ์/ทพ

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลบางปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑.๑ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เรียนรู้ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	-เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ต่อการปฏิบัติงาน -เพื่อสร้างความสามัคคี -เพื่อเพิ่มสมรรถนะ ของพนักงานเจ้าหน้าที่	ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง โดยการเชิญวิทยากรมา บรรยายให้ความรู้ ควบคู่กับ การอบรมคุณธรรมจริยธรรม มีการดูงานสถานที่จริง การ อบรมเชิงปฏิบัติการและการ จัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง ประจำ และ พนักงานจ้าง	พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง ประจำ และ พนักงานจ้าง	พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง ประจำ และ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	-เพื่อสร้างจิตสำนึก และค่านิยม คุณธรรม ในการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง ในเทศบาลโดยให้แต่ละ สำนัก/กอง เผยแพร่ประมวล จริยธรรม	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง ประจำ และ พนักงานจ้าง	พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง ประจำ และ พนักงานจ้าง	พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง ประจำ และ พนักงานจ้าง	งานนิติการ ฝ่าย อำนวยการ สำนักปลัด
	๓. จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อ รับทราบผล ประมวล คุณธรรม จริยธรรม	- เพื่อสร้างพันธสัญญา ต่อ องค์กรและตนเอง และให้ พนักงานมี คุณธรรม	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ลงลายมือชื่อ รับทราบผลการ ประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง ประจำ และ พนักงานจ้าง	พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง ประจำ และ พนักงานจ้าง	พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง ประจำ และ พนักงานจ้าง	งานนิติการ ฝ่าย อำนวยการ สำนักปลัด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	๔. จัดทำบอร์ดเกี่ยวกับการ สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่ ในหมู่ พนักงานเจ้าหน้าที่	- เพื่อเผยแพร่ ถ่ายทอด แลกเปลี่ยน ความรู้ ประมวล จริยธรรม/ความรู้ ปฏิบัติงาน	จัดทำบอร์ด เทศบาลฯ อย่าง น้อย 1 บอร์ด	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง ประจำ และ พนักงานจ้าง	พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง ประจำ และ พนักงานจ้าง	พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง ประจำ และ พนักงานจ้าง	ธุรการ สำนักปลัด
	๕ .การยกย่องพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างดีเด่นในด้าน ต่างๆ	- เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจ ของบุคลากร พนักงานของเทศบาลฯ	มีการมอบเกียรติบัตรเชิดชู เกียรติ	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง ประจำ และ พนักงานจ้าง	พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง ประจำ และ พนักงานจ้าง	พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง ประจำ และ พนักงานจ้าง	งานธุรการ สำนักปลัด
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชน ในการ ตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม วินัย และการทุจริต	๑. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ช่อง ทางการร้องเรียนเรื่อง การ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย การทุจริต	- เพื่อให้ประชาชนมี ช่องทาง เพื่อการ ตรวจสอบการ ร้องเรียนและการ ปฏิบัติงาน	มีการสร้างช่องทางการ ร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ หรือ ช่องทางอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง ประจำ และ พนักงานจ้าง	พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง ประจำ และ พนักงานจ้าง	พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง ประจำ และ พนักงานจ้าง	งานการ บริหารงาน บุคคล
	๒. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การกระทำผิด วินัย และการ ทุจริต	- เพื่อให้พนักงาน เทศบาลฯมี ความรู้ และรับทราบข้อมูล เพื่อประกอบการ ปรับปรุง แก้ไข ประมวลจริยธรรม	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงาน จ้าง จัดให้มีการอบรม สัมมนา	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง ประจำ และ พนักงานจ้าง	พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง ประจำ และ พนักงานจ้าง	พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง ประจำ และ พนักงานจ้าง	งานการ บริหารงาน บุคคล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	๔. รายงานผลการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมวินัยและการทุจริต	- เพื่อสรุปรายงานผลให้ประชาชน ผู้บริหาร ทราบ ผล เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	รวบรวมสรุปผลการดำเนินการ แก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเพื่อการปรับปรุงและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้ประชาชน ทราบ	๑ ครั้ง / ปี	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ
	๕. สนับสนุนกิจกรรมบริการ สังคม จิตอาสา	- เพื่อให้เกิดความตระหนัก สร้างจิตอาสาเพื่อบริการ สังคม แก่เจ้าหน้าที่	นำพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ทำกิจกรรมจิตอาสา และบำเพ็ญประโยชน์	๑ ครั้ง / ปี	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๖. การส่งเสริมคุณภาพชีวิต คนพิการ ผู้สูงอายุ	- เพื่อให้คนพิการ ผู้สูงอายุ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ออกเยี่ยมคนพิการ ผู้สูงอายุ ให้ประชาชน ในเขต เทศบาล และให้ข้อมูลการดูแลสุขภาพ ทั้งทางร่างกายและ จิตใจ และมอบเครื่องอุปโภคบริโภค	๑ ครั้ง / ปี	ในเขตเทศบาล	ในเขตเทศบาล	ในเขตเทศบาล	-งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด -กองสาธารณสุข
๓.๑ พัฒนาระบบและ กลไกในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ตามแนวทาง การตรวจประเมิน ประสิทธิภาพของ อบท. LPA	เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาล เป็นไปตามระเบียบ มาตรฐานตัวชี้วัด LPA	ทุกส่วนราชการในเทศบาล ดำเนินการตามแนวทางตาม การ ตรวจสอบประเมิน ประสิทธิภาพ ของ อบท. LPA	๑ ครั้ง / ปี	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามสวน การสอบสวนที่ปช. สตง. ขอให้ดำเนินการ	- เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขข้อกฎหมาย โดยไม่ชักช้าและตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ครั้ง / ปี	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	งานนิติการ ฝ่าย อำนวยการ
	๓. การรายงานผลการปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม	- เพื่อให้ทราบผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม	รายงานผลการปฏิบัติตามแผน เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๑ ครั้ง / ปี	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	งานนิติการ ฝ่าย อำนวยการ
	๔. โครงการปณิธานความดี	- เพื่อพัฒนาเสริมสร้างค่านิยม ร่วมความสัมพันธภาพในองค์กร และ การทำงานเป็นทีม สร้างจิตสำนึกจิตอาสา	นำกล่าวคำปณิธานความดี การ ให้คำมั่นสัญญา การปฏิบัติตัว เป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน	๑ ครั้ง / ปี	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	สำนัก ปลัดเทศบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของเทศบาล ใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรมชี้แจงตัวชี้วัดการ ตรวจประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. LPA	- เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง เข้าใจ ตัวชี้วัดและการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ตัวชี้วัด LPA	ประชุมชี้แจงตัวชี้วัด LPA ในการประชุมส่วนราชการ ประจำเดือน	๑ ครั้ง / ปี	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
	๒. กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่าง กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย และ การทุจริต	- เพื่อเผยแพร่กรณีตัวอย่าง การประพฤติผิดระเบียบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และกรณีการผิดวินัย และ การทุจริตของพนักงาน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ	จัดทำเอกสารตัวอย่างกรณีการประพฤติ การปฏิบัติงาน หรือ การกระทำผิดวินัยของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนได้ ทราบ	๑ ครั้ง / ปี	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	งานนิติการ ฝ่าย อำนวยการ

แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล

๑. มีการกำหนดวาระการประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุก ๓ เดือน ในเรื่องแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อติดตามเร่งรัดการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผน ฯ โดยมอบส่วนราชการดำเนินการ

๒. มีการประชุมคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการจัดทำกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อ ประเมินผลและติดตามให้มีการปฏิบัติไปตามแผนโดยมีการรายงานการปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้ผู้รับบริหารทราบ



ประกาศเทศบาลตำบลบางปลา
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลบางปลา พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลตำบลบางปลา ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้ง การรายงานผล การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวมาเป็นลำดับทุกปีงบประมาณ นั้น

เพื่อเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบางปลา อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร เป็นไปตามแผนที่ได้ประกาศไว้ของเทศบาลตำบลบางปลา จึงขอรายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ พร้อมกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ แนบท้ายประกาศนี้ .

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายชาติรี โพธิ์อบ)
นายกเทศมนตรีตำบลบางปลา

สำเนาฉบับ



ประกาศเทศบาลตำบลบางปลา

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลบางปลา พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลตำบลบางปลา ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้ง การรายงานผล การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวมาเป็นลำดับทุกปีงบประมาณ นั้น

เพื่อเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบางปลา อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร เป็นไปตามแผนที่ได้ประกาศไว้ของเทศบาลตำบลบางปลา จึงขอรายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ พร้อมข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายชาติรี โพธิ์อบ)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลา

	ปลัดเทศบาล
	รองปลัดเทศบาล
	ผู้อำนวยการกอง
	หัวหน้าฝ่าย
	เจ้าหน้าที่ตรวจ
	พิมพ์/พณ