



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่ โทร ๐๓๔-๕๖๘๐๖๑

ที่ สค ๕๒๓๐๑/๒๙ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบางปลาตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางปลา

ตามที่เทศบาลตำบลบางปลาได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อนำข้อมูลมาประกอบการพิจารณาของผู้บริหารเทศบาลตำบลบางปลาในการฝึกอบรมบุคลากรของเทศบาลและส่งเสริมพัฒนาความรู้ ตลอดจนส่งไปเข้ารับการฝึกอบรมหรือสัมมนาตามหลักสูตรตามลักษณะสายงานเพื่อตรงกับหน้าที่ที่รับผิดชอบอันเป็นเพิ่มพูนความรู้และทักษะต่าง ๆ นำมาเป็นองค์ความรู้ในการพัฒนางานและองค์กรนั้น

บัดนี้ได้ครบรอบระยะเวลาสำหรับการสรุปรายงานการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลตำบลบางปลา งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอส่งสรุปผลการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเสนอผู้บริหารทราบ ดังนี้

ลำดับ	รายการ	จำนวน (คน)	ผ่านการอบรม/สัมมนา (คน)	ไม่ผ่านการอบรม/สัมมนา (คน)	หมายเหตุ
๑	พนักงานเทศบาลผู้ครองตำแหน่ง ปี ๒๕๖๖	๒๐	๕	๑๕	
๒	พนักงานครูเทศบาลผู้ครองตำแหน่ง ปี ๒๕๖๖	๖	๐	๖	
รวม		๒๖	๕	๒๑	
คิดเป็นร้อยละ $5 \times 100/26 = 19.23 \%$					

พนักงานที่ไม่ผ่านการอบรม/สัมมนา เนื่องจากมีบุคลากรบางตำแหน่งว่าง ประกอบกับปริมาณบุคคลกรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุม อบรม ตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลได้

ปัญหาและอุปสรรค : ไม่มี

ข้อเสนอแนะ : งานการเจ้าหน้าที่ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการเพิ่มทักษะความรู้ตามสายงานซึ่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลจะต้องได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร จึงเห็นควรพิจารณาแจ้งผู้อำนวยการกองแต่ละส่วนราชการ ดำเนินการส่งรายชื่อผู้ที่ไม่ผ่านการฝึกอบรม เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ต่อไป ถ้าสถานการณ์ปกติ ส่วนพนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมรายละเอียดปรากฏตามบัญชีสรุปแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวรกานต์ อรรถกานต์วิทย์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/น.ส.ศรีวรา...

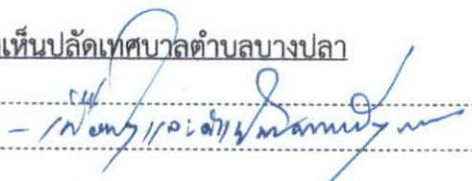


(นางสาวศรียรา เลิศศรีนภาพร)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



(นายมนัส โพธิ์เทศ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลบางปลา



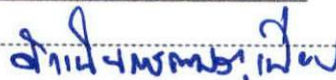
จำเอก

(สุวิทย์ ฉ่ำคราม)

ปลัดเทศบาล

๑๓ ก.พ. ๒๕๖๗

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลบางปลา





(นายชาตรี โพธิ์อบ)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลา

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบางปลาตามสายงาน ประจำปี ๒๕๖๖ (เฉพาะข้าราชการ)

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	ระดับ	หลักสูตร	คำสั่งเลขที่	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๓	๖๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	จำเอกสุวิทย์ ฉ่ำศรีรัมย์	ร.ม.	ปลัดเทศบาล	กลาง	-				
๒	๖๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ว่าง	-	รองปลัดเทศบาล	-	-				
		สำนักปลัด								
๓	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นายมนัส โพธิ์เทศ	ศ.น.บ.	หัวหน้าสำนักปลัด เทศบาล	ต้น	-				
๔	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	ว่าง	-	หัวหน้าฝ่าย สำนักงาน	ต้น	-				
๕	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	ว่าง	-	หัวหน้าฝ่าย ปกครอง	ต้น	-				
๖	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	นายจตุพงษ์ ชินสุภา	ศ.บ.,ศ.น.บ.,ร.ม.	หัวหน้าฝ่ายป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ต้น	-				
๗	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	น.ส.ศรียรา เลิศศรีนภาพร	ศ.ศ.บ.	หัวหน้าฝ่าย บริหารงานทั่วไป	ต้น	โครงการการจัดสัมมนาทางวิชาการในกระแสดูแลความปลอดภัยหรือการเป็นหน่วยรับ งบประมาณตรงของเทศบาลตำบล ของสันนิบาตเทศบาลภาคกลาง รุ่นที่ ๒ ณ ห้องอบรมสมันนา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๑๐๔/๒๕๖๖ ๑๒.๒๒ พ.ศ. ๒๕๖๖	สันนิบาตเทศบาลภาคกลาง	๒-ปี.ย.-๖๖	
๘	๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นายวรกานต์ อรรถกานต์วิทย์	บ.ท.บ.	นักทรัพยากรบุคคล	ปลก	-				
๙	๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ว่าง	-	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	-				

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบางปลาตามสายงาน ประจำปี ๒๕๖๖ (เฉพาะข้าราชการ)

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	ระดับ	หลักสูตร	กำลังเลขที่	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑๐	๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	ว่าง	-	นักจัดการ งานทะเบียนและบัตร	ปฏิบัติการ	-				
๑๑	๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	ว่าง	-	นิสิกร	ปฏิบัติการ	-				
๑๒	๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	น.ส.กนกพร ใต้ทอง	วท.บ.	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๓๘๐ /๒๕๖๔ ๓๖.๒๖ ค.ศ. ๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๔-๑๘ พฤศจิกายน	
๑๓	๖๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	น.ส.สุพิชิตน์ กัญจนพรวัฒน์	ปวส.ค.บ.บ.	เจ้าพนักงานธุรการ	จ.ร.	หลักสูตร โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและสมรรถนะทางการ บริหารตามประกาศ ก.ต.เรื่องการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๕) เพื่อนำมา ประยุกต์ใช้ในารปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ รุ่นที่ ๑๐ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ (บางพลัด) กรุงเทพมหานคร	๑๔/๒๕๖๖ ๓๖.๑๖ ม.ค. ๒๕๖๖	สำนักบริหารวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๗-๒๙ มกราคม	
๑๔	๖๑-๒-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๑	- ว่าง -		จพง.บ้องกั้น และบรรพการสาธารณสุข	ป.จ./ช.ร.					
๑๕	๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ว่าง	-	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง					
๑๖	๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นางสิริลักษณ์ ณีตรทอง	บ.ร.บ.	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง					
๑๗	๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	น.ส.สุกัญญา นิลละไม	บ.ร.บ.	หัวหน้าฝ่าย บริหารงานคลัง	ต้น					
๑๘	๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	น.ส.ขวัญฤทัย น้อยใต้	บ.ร.บ./บ.ร.ม.	บริหารงานคลัง หัวหน้าฝ่าย พัฒนารายได้	ต้น	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ระบบบริหารจัดการภาษีที่ดินและ สิ่งปลูกสร้าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ (การจัดการคลังเอกสาร ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้ายและเครื่องมือต่างๆ) รุ่นที่ Ab ณ โรงแรมแคป ราชา ศรีราชา จังหวัดชลบุรี	๔๐/๒๕๖๖ ๓๖. ๙ ก.พ. ๒๕๖๖	ศูนย์บริการวิชาการจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	๔ - ๑๒ กุมภาพันธ์	

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบางปลาตามสายงาน ประจำปี ๒๕๖๖ (เฉพาะข้าราชการ)

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	ระดับ	หลักสูตร	คำสั่งเลขที่	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑๙	๖๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	น.ส.ทิวชญาณ์ นันทสิริขจรณ์	บธ.บ.,บข.บ.	นักวิชาการเงิน และบัญชี	ชก.	-				
๒๐	๖๑-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	ว่าง	-	จงท.การเงินและบัญชี	ชง.					
๒๑	๖๑-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	- ว่าง -		เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	-				
๒๒	๖๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	- ว่าง -		จงท.จัดเก็บรายได้ และบัญชี	ปง./ชง.	-				
		กองช่าง								
๒๓	๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๑	นายเอกสิทธิ์ อนุทเกษร	ศษ.ม.	ผู้อำนวยการกองช่าง	กลาง	-				
๒๔	๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๓	นางสาวปวีศติยา อาระหัด	วศ.บ.	หัวหน้าฝ่ายกรโธธา	ต้น	-				
๒๕	๖๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายพัลลภ ศาโรียง	ปวส.	นายช่างโยธา	ชง.	-				
๒๖	๖๑-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	นางสาวปิยชวดี รินวาศรี	ปวส.	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	-				
		กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
๒๗	๖๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	น.ส.กัญญ์วรา รัตนมยะสะ	พย.บ.,ศศ.ม.	ผู้อำนวยการ กองสาธารณสุข	ต้น	-				
๒๘	๖๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	- ว่าง -		หัวหน้าฝ่ายบริหาร งานสาธารณสุข	ต้น	-				

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบางปลาตามสายงาน ประจำปี ๒๕๖๖ (เฉพาะข้าราชการ)

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	ระดับ	หลักสูตร	คำสั่งเลขที่	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๒๙	๖๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	นายทริทัศน์ ฉัตรสวนชัย	วท.บ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปจ.	-				
๓๐	๖๑-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓	นายนิพนธ์ อุตุนทร	บช.บ.	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	-				
		กองการศึกษา								
๓๑	๖๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	-ว่าง-		ผู้อำนวยการ	คณ.	-				
				กองการศึกษา						
๓๒	๖๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	-ว่าง-		หัวหน้าฝ่ายบริหาร	คณ.	-				
				การศึกษา						
๓๓	๖๑-๒-๐๘-๒๑๐๓-๐๐๑	-ว่าง-		นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	-				
๓๔	๖๑-๒-๐๘-๒๑๐๖-๐๐๑	นายคณิต อุตพงษ์พิทักษ์	วท.บ.	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรม (หลักสูตรนักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๗๕) ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๖/๒๕๖๖ สว. ๑๐ ม.ศ. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๔-๖ กุมภาพันธ์	๒๕๖๖
๓๕	๖๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔	นางนันทพรรัตน์ แก้วมณี	บช.บ.	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ.	-				
		โรงเรียนอนุบาล								
๓๔	๓๖๙๕๐-๑	ว่าง	-	ผอ.รร.อนุบาล	ชก.	-				
๓๕	๓๖๙๕๑-๒	น.ส. ชวิญญูทัย ชัยชนะ	ค.บ.	ครู ชำนาญการ	ชก.	-				
๓๖	๓๖๙๕๒-๒	นางจรัสกุล จารุประโคน	ค.บ.	ครู ชำนาญการ	ชก.	-				
๓๗	๓๖๙๕๓-๒	นางฐิติพร มิตรวงษา	ศษ.บ.	ครู	ครู	-				
๓๘	๓๖๙๕๔-๒	นายอนุชุต กิตติธรรม	ค.บ.	ครู	ครู	-				
๓๙	๓๖๙๕๕-๒	นายวิลเบอร์ ศิริอุฬงจันทร์	ศษ.บ.	ครู	ครู	-				

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบางปลาตามสายงาน ประจำปี ๒๕๖๖ (เฉพาะข้าราชการ)

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	ระดับ	หลักสูตร	คำสั่งเลขที่	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	สพต.พล.บางปลา									
๔๐	๗๔-๒-๐๑๑๒	น.ส.วิมล เชียงหน่อม	ศษ.บ.	ครู ชำนาญการ	ชก.	-				
๔๑	๗๔-๒-๐๐๒๗	ว่าง	-	ครู	ครู	-				
	หน่วยตรวจสอบภายใน									
๔๒	๖๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	ว่าง	-	นักวิชาการ	ปก./ชก.	-				
				ตรวจสอบภายใน						

ปัญหา/อุปสรรค : เนื่องจากบุคลากรในบางตำแหน่งว่าง จึงทำให้ไม่ได้รับการอบรมตามตำแหน่ง ประกอบกับบุคลากรมีไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ : เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ควรมีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ ความสามารถประจำสายงาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	ปัญหา/อุปสรรค
<p>๑. การวางแผนกำลังคน</p> <p>๑.๑ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙</p>	<p>๑. เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. เพื่อให้มีการกำหนดประเภท ตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล</p> <p>๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลสามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่</p> <p>๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๕. เพื่อให้สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการ</p>	<p>ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓) ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑. ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p> <p>๒. ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. สมุทรสาคร</p> <p>๓. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p>	<p>๑. ควรดำเนินนโยบายการบริหารบุคคลของเทศบาลตำบลบางปลาให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p> <p>๒. ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ข้อมูลการบริหารงานบุคคลเป็นปัจจุบัน และเพื่อให้เทศบาลสามารถดำเนินการปรับปรุง/เพิ่มเติมแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นไปตามภาระหน้าที่ของเทศบาล</p>	<p>ไม่มี</p>

แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	ปัญหา/อุปสรรค
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบางปลาและเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาครร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน ๕ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑ อัตรา	๑. ควรให้หน่วยงานภายในองค์กรวิเคราะห์ทำงานและปริมาณงานให้สอดคล้องกับอัตรากำลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรของเทศบาลเป็นไปตามมติเห็นชอบของ ก.ท.จ.สมุทรสาคร	ตำแหน่งที่ใช้วิชาชีพเฉพาะบางตำแหน่งยังขาดบุคลากร เพราะเปิดสอบแล้วไม่มีผู้สมัคร
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อให้เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒. เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และจัดส่งมายังกองการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ไม่มี
๔. การพัฒนาบุคลากร	๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ๓. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	พนักงานเทศบาลได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐาน, หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง และหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบตามความประสงค์	พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ๒ หลักสูตร/โครงการ จำนวน ๒ ราย	ไม่มี	ไม่มี

แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	ปัญหา/อุปสรรค
๕. การสร้าง ความก้าวหน้าในสายงาน	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล มีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารและเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. พนักงานเทศบาลได้รับการประเมินผลงานและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒. พนักงานเทศบาลได้รับการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร	พนักงานเทศบาลได้รับการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย	ควรดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ประเมินผลงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่มี