

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลบางปลา**

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>๑. นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<p>มีการประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบล บางปลา จังหวัดสมุทรสาคร ไส สะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้ง ฉบับภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ</p>	<p>งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ได้มีการประกาศเจตนารมณ์ เรื่องเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลบางปลา จังหวัด สมุทรสาคร ไสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งด ให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ โดย เป็นการประกาศโดยนายกเทศมนตรี ในฐานะ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและได้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ดังนี้</p> <p>๑. หน่วยงานมีการจัดทำภาพสื่อประชาสัมพันธ์ Infographic นโยบาย No Gift Policy ประกาศ ให้ประชาชนได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงานและสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน</p> <p>๒. ติดประกาศบริเวณบอร์ดประชาสัมพันธ์บริเวณ หน่วยงาน</p> <p>๓. เมื่อผู้บริหารสูงสุดได้ลงนามในประกาศแล้ว ได้มีการแจ้งเวียนหนังสือฉบับข้างต้นให้ทุกส่วน ราชการในการกำชับเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ พนักงาน เทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างทุกประเภท ในสังกัดเทศบาลตำบล บางปลา</p>	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่ปรากฏพบว่ามีเจ้าหน้าที่ใน สังกัดมีการเรียกรับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่</p>

				<p>ให้มีเจตนาธรรมเนียมที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนหรือ หลังการปฏิบัติหน้าที่ อันส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต</p> <p>๔. ได้มีการมอบนโยบาย No Gift Policy ให้แก่หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกประเภท ในสังกัดเทศบาลตำบลบางปลา ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลบางปลา จังหวัดสมุทรสาคร เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘</p>	
มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๒. แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts)</p>	<p>มีการประกาศแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts)</p>	<p>งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ได้มีการประกาศเจตนาธรรมเนียมแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts) เพื่อให้บุคลากรในสังกัด มีความเข้าใจและสามารถนำหลักด้านจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม มีความตระหนักรู้เกี่ยวกับการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติตนของข้าราชการและบุคลากรในสังกัด เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยหน่วยงานได้จัดทำประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ พร้อมทั้งแจ้งเวียนประกาศให้ทุกส่วนราชการ กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม</p>	<p>เป็นการสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องจริยธรรมและการประพฤติตนทางจริยธรรมโดยมีข้อควรทำ (Do's) และข้อไม่ควรทำ (Don'ts)</p>

				<p>มาตรฐานทางจริยธรรมโดยทั่วกัน โดยมีหัวข้อหลักการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข - ซื่อสัตย์สุจริตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ - กล้าตัดสินใจและกระทำสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม - ประโยชน์ส่วนรวม และประโยชน์ส่วนตน - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน - ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่ธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ - ดำรงเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์องค์กร 	
มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๓. มาตรการขับเคลื่อนจริยธรรม และให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของเทศบาล ตำบลบางปลา</p>	<p>มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม และการแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม</p>	<p>งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรมสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่สำนักงานป.ป.ช. ได้กำหนดแนวทาง ๓ ส่วน ประกอบด้วย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ข้อเสนอการดำเนินการระดับนโยบาย ๒. ข้อเสนอการดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนจริยธรรม ๓. ข้อเสนอการดำเนินการในทางปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรม 	<p>ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยเป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม</p>

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๔. รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้	มีการแจ้งให้ทุกส่วนราชการในสังกัดหน่วยงาน จัดทำรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดฯ โดยให้ฝ่ายบริหารงานทั่วไป รวบรวมข้อมูลเสนอผู้บริหารเพื่อรับทราบ	ทุกส่วนราชการ โดยมีฝ่ายบริหารงานทั่วไป เป็นผู้รวบรวม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการได้รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	เทศบาลตำบลบางปลา ไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘